

Compte Rendu Réunion Comité Social et Economique (CSE)

Le 17 janvier 2024

Au CEM

Heure de début : 9h00

Heure de fin : 12h30

Présents :

Direction :

- Sandrine KRIEFF (SK) Directrice générale
- Stéphanie BERNADAS (SB) Responsable ressources humaines

Elus :

- Freddy MARRIER
- Nicolas WEYLAND
- Patrice SAINT AMON
- Séverine SARRAUTE
- Elisabeth GALLEGO

Délégués syndicaux

- Laurent DEMANDES
- Stéphane MOREAU
- Jean-Pierre BAILLON

Absents excusés : HORGUES Mathieu

Lieu : CEM

THEMES ABORDES	DELAIS	RESP POUR ACTION
<p>Ouverture de la séance</p> <p>1. Approbation du procès-verbal de la réunion du 7 décembre 2023</p> <p>PV Approuvé</p> <p>2. Consultation obligatoire article L2312-24 Code du travail : Orientations stratégiques de l'entreprise et Plan de développement des compétences</p> <p>S.Bernadas informe les élus que la Base de Données Economiques et Sociales est prête avec la mise à jour 2023. Elle est consultable dans son bureau ou dans celui de la Directrice en cas d'absence.</p> <p>Dans le cadre de l'analyse budgétaire, les chiffres 2023 sont présentés ainsi que l'analyse :</p> <p>Analyse :</p> <p>L'année 2023 affiche un résultat positif, la rémunération d'EEA a progressé de 2% Grâce à un trafic en hausse, notamment sur les VL, notre rémunération est positivement impactée bien que la rémunération forfaitaire a diminué depuis le 27/04/2023, 10 ans après la mise à péage. Les résultats sont plus élevés que ceux prévus au budget initial grâce à une hausse sur les prestations refacturables et les dossiers accidents.</p> <p>Il faut noter également que nous avons à nouveau bénéficié de réduction d'impôt pour notre temps passé à tester des innovations sur notre réseau et nos différentes participations en tant que mécène (dons, temps passé...).</p> <p>Avec ces bons résultats, les niveaux de prime sont assurés tant concernant la prime trafic que les primes de participation et d'intéressement.</p> <p>Perspectives :</p> <p>Pour 2024, la rémunération forfaitaire est évaluée en fonction des indices de révision connues Cette rémunération est augmentée depuis 2022 avec un nouvel avenant au contrat qui donne une nouvelle rémunération pour EEA. Les projections pour le trafic prévoient une stabilité avec 2023</p> <p>Les charges d'exploitation sont impactées par le nouvel modèle financier mis en place à partir de 2024 par notre actionnaire Egis. Cela va diminuer notre résultat et donc les dividendes qui leurs seront versés</p> <p>Pour les salariés, les négociations annuelles seront ouvertes en janvier 2024, Les accords intéressement et participation EEA ne sont plus valides à compter du 31/12/2023 Un rattachement aux accords groupe Egis est prévu.</p>		

Les amortissements vont augmenter car des livraisons de matériel sont prévues courant 2024
camions + saleuses et fourgons

3. Approbation du règlement intérieur du comité social et économique

Le règlement intérieur du CSE est approuvé à l'unanimité.

4. Information sur le projet « Earth » groupe EGIS

EARTH est l'acronyme de Egis Activities & Resources, Transformation & Harmonization.

LE PROGRAMME EARTH

Ce programme vise à harmoniser les processus des grandes fonctions du Groupe ; gestion de projet, RH, achats, finances au travers de règles communes, unifiées, tout en conservant les spécificités, les savoir-faire des activités des Business Lines et en respectant les impératifs réglementaires locaux.

Cette harmonisation passera par la mise en place d'un socle fonctionnel et technologique unique pour le Groupe, appelé ERP/HCM, l'ERP couvrant les fonctions gestion de projet, achats, finances, et HCM couvrant la fonction RH.

Après plus de sept mois de processus de sélection, Egis a finalement retenu la solution combinée Oracle Fusion Cloud et Oracle HCM comme socle de sa transformation.

Vers mai 2024, le programme sera alors scindé en deux sous-projets distincts : un projet HCM (pour les RH) et un projet ERP (pour la finance) en vue de leurs déploiement respectif.

Entre le deuxième et le troisième trimestre 2024, la partie HCM sera déployée de façon simultanée dans tous les pays, puis suivront des cycles de déploiement des demandes d'évolutions particulières.

Le projet ERP suivra pour sa part un processus dit de *roll-out* (déploiements) successifs :

- A partir de septembre 2024, le déploiement de deux pilotes ; la Pologne et l'Australie Nouvelle-Zélande
- Début 2025, le déploiement de la France
- En 2025, le déploiement de l'Europe et Middle-East
- En 2025/2026, le déploiement Amérique du Nord, Asie, et Inde
- En 2026, le déploiement de LATAM (Brésil, Colombie, Pérou) et Afrique

Il est prévu de déployer EARTH dans l'ensemble du groupe Egis de fin 2026 ; un planning ambitieux à l'image de la croissance du Groupe.

En résumé...

- Un programme ambitieux qui dispose d'une direction dédiée
- Un scope fonctionnel : HCM (RH) / ERP (Finance, Gestion de Projet, Achats)
- Un déploiement de la partie HCM en 2024 et de la partie ERP fin 2026

5. Programme des journées EEA des 31 janvier et 7 février 2024

Lieu	Restaurant Le Saint Julien à Saint Julien en Born		
Orga	RDV	8h50	<i>covoiturage à gérer</i>
Accueil café		9h	9h20
Bilan 2023	Chaque service	9h30	10h30
Pause			
Résultat			
Questionnaire satisfaction		10h50	11h30
Plan d'action et objectifs 2024		11h30	12h
Sensibilisation Sécurité Informatique			
		12h	12h30
Repas		12h30	14h
Intervention Perle Bouge		14h	15h
			confirmé que le 7/02

6. Questions diverses

7. Questions des représentants du personnel

1- Suivie des entretiens individuels (2023). Certains salariés ont demandé un entretien (DG + RH). Pas de retour à ce jour.

Madame BERNADAS indique qu'il y a eu 12 demandes dans les entretiens professionnels :

- 7 personnes ont été reçues, 1 personne a un rdv de fixé
- 4 entretiens doivent être programmés

Tout sera mis en œuvre afin de recevoir tout le monde. En cas de besoin, la porte de la Rh est ouverte ou si besoin elle peut être jointe par téléphone afin de traiter les urgences.

2- Quelles sont les modalités pour une rupture conventionnelle ? Pourquoi certains l'ont obtenue et pas d'autres ?

Il n'y a pas de modalités, il s'agit d'une demande d'un salarié ou de la direction, mais en général cela vient du salarié, et selon le projet professionnel et la situation une discussion sur une éventuelle RC peut avoir lieu. Le principe en est l'accord final entre le salarié et l'employeur.

3- Quelle est l'avancée des dossiers en cours aux prud'hommes ?

Il n'y a qu'un seul dossier en cours, à la suite de l'appel de la personne concernée après un jugement en faveur d'EEA. Les éléments sont confidentiels.

- 4- Est-il possible de passer du format papier à la carte pour les titres restaurant et si oui dans quel laps de temps ?

Il y a des avantages et des inconvénients dans les 2 formats. Un sondage sera effectué cette année auprès des salariés par le biais d'un vote avant de prendre la décision.

- 5- Combien de contrôles de gendarmerie y a-t-il eu lors des poses balisages pour le fauchage TPC ?

Il n'y a eu aucun contrôle à notre connaissance, mais des campagnes de prévention sont mises en œuvre. Nous comprenons de cette question que les agents ne se sentent pas en sécurité (comportement des chauffeurs PL qui se détériore). Concernant la sécurité il faut trouver des solutions rapidement et Thomas va faire le point afin d'améliorer la sûreté des salariés Il est à l'écoute pour toutes suggestions de la part de la viabilité.

- 6- A-t-on un retour concernant l'expérimentation de la neutralisation de la VD depuis la BAU ?

L'étude est prolongée jusqu'en septembre 2025 mais le retour est positif et les chiffres le démontrent (Un tableau sur les heurts de FLU a été présenté). Le positionnement en BAU est une évolution qui va dans le sens de la sécurité.

- 7- Nième fois : où en est la procédure concernant la fermeture des aires ?

En cours. Une version a été diffusé à l'encadrement des CEI pour avis. Retours faits au Responsable, diffusion à venir rapidement (semaine 4).

- 8- Ya-t-il eu des échanges avec L A81 suite à l'accident de poids lourd qui a pris feu au péage et qui nous a rappelé l'accident du 09 aout 2023 ?

Gwenaël RICHARD a pris contact avec l'A81. À la suite d'un malaise d'un chauffeur PL, ils ont eu un accident similaire au notre sur la barrière de Péage. Chez eux sur un laps de temps de 15 jours, 5 voies ont été rouvertes à la circulation mais eux n'ont pas de galeries sous terraines ce qui explique la difficulté que nous avons rencontrée. En effet sur notre réseau les câbles électriques et la fibre passe par ce biais ce qui a engendré des conséquences beaucoup plus importantes.

- 9- Il y a un emploi jeune compétent à Castets (contrat fin avril) peut on le transformer en CDI ?

La Direction est satisfaite en effet de ce jeune, cependant il n'y a pas de poste à pourvoir dans l'immédiat et les potentiels départs ne peuvent pas être anticipés car non connus.

- 10- ANETT que fait-on des EPI de la viabilité ?

Séverine Sarraute, appuyée par la direction suit le prestataire et une réunion est prévue le 23 janvier . Ce marché est récent, il faut le temps de trouver un bon fonctionnement.

11- Péage : est-ce que quelque chose est prévu pour leurs EPI (prime ? lavage ?).

A ce jour rien n'est prévu, EPI proposés non imposés, la seule chose qui est imposé c'est le port du gilet réfléchissant qui est renouvelé régulièrement tout comme les chaussures de sécurité. Les autres vêtements fournis sont pour plus de confort ou ont été distribués à la suite de la demande du personnel.

12- Quel est le dispositif mis en place pour la protection bouchon lors des travaux péage ? (Travaux remise en état de la BPV nord suite à l'accident du 9/08/2023)

Notre procédure pour une queue de bouchon est le positionnement d'un fourgon en amont de l'évènement. Les nouvelles RMV vont venir renforcer le dispositif. La Direction est consciente du danger que cela représente mais il n'y a pas d'autres choix. Il est noté que nous devons essayer de faire tourner les agents positionnés en queue de bouchon afin de limiter les marches arrière notamment.

13- Questions diverses

- Eplanning : concernant les plus de 55 ans des échanges et une réunion est en cours pour la règle des 2 jours de congés supplémentaires.
- Nouvelle fonction de Thomas BERGEROT : ses missions ont-elles un impact financier ? Elles sont toutes facturées au siège.