

Réunion Comité Social et Economique (CSE)

Le 3 octobre 2023 à 9h00

A Labouheyre

Présents :

Direction :

- Sandrine KRIEFF (SK) Directrice générale
- Stéphanie BERNADAS (SBe) Responsable ressources humaines

Elus :

- Jean-Pierre BAILLON : Elu délégué du personnel
- Freddy MARRIER : Elu Délégué syndicale FO
- Marianne Durand : Elu Délégué syndicale CFDT
- Laurent DEMANDES : Elu délégué du personnel
- Nicolas WEYLANDE : Elu délégué du personnel
- Julien CUENOT : Elu délégué du personnel

Absents excusés :

Mathieu Horgues

Lieu : CEI de Labouheyre

THEMES ABORDES	DELAIS	RESP POUR ACTION
Ouverture de la séance 1- <u>Approbation du procès-verbal de la réunion du 30 juin 2023 :</u> Concernant la question sur la procédure de fermeture des aires et des diffuseurs, une formation devait être mise en place courant de l'été et cela n'as pas été fait. SK- Se rapproche des personnes concernées mais rappelle que l'été a été riche en évènements qui ont impacté notre organisation.		

PV approuvé

2- Point sur les orientations budgétaires

SK – Comme abordé lors des précédentes réunions, cette année est une année de transition, le groupe Egis fait évoluer ses règles comptables et financières pour s'adapter à la forte internationalisation de ses activités. EEA est impacté sur son chiffre d'affaires et donc pour les salariés sur le montant de la participation. Sachant qu'EEA est la seule entreprise du groupe en France avec son propre accord de participation. Des simulations ont été faites pour évaluer l'écart avec le calcul des années passées. Pour pallier les conséquences financières pour le personnel d'EEA, il est prévu de provisionner un montant indemnisant cette perte en participation pour l'exercice 2023.

Les élus : Ce montant sera versé sous forme de prime ce qui impactera quand même le personnel qui place l'argent de la participation pour être exonéré d'impôt.

SK : Oui effectivement, cela représente cependant une partie du personnel seulement et les modalités de cette prime exceptionnelle seront discutées durant les NAO.

Les élus : Est-ce que l'on prend que le mauvais côté du groupe Egis, quelles sont les avantages ?

SK : Ce n'est pas ici un mauvais côté, mais un impact comptable pour EEA que l'on essaye de rendre le plus transparent possible pour le personnel. Faire partie d'un groupe fort permet, d'avoir un certain nombre d'avantage comme une mutuelle intéressante, un PEG attractif et également de mutualiser les forces de toutes les entreprises du groupe pour obtenir de bonnes offres commerciales ou passer des périodes difficiles plus sereinement.

3- Consultation préalable à la demande de dérogation à l'inspecteur du travail dans le cadre de la viabilité hivernale bilan formation intermédiaire au 30/06/2023 :

Avis réservé : Les élus demandent des garanties supplémentaires pour le paiement des heures au-delà de 44h

SK : Les heures supplémentaires sont rémunérées comme il se doit, l'entreprise a toujours fait preuve de reconnaissance pour les salariés volontaires dans les situations exceptionnelles et continuera à le faire.

4- Bilan formation intermédiaire au 30/06/2023.

Présentation S Bernadas : Les objectifs sont satisfaisants, les permis E et C sont en cours de finalisation. Les formations sont planifiées en fonction des disponibilités des

services. Les habilitations ou autre recyclages sont aussi à jour.

5- Questions des élus

⇒ **PCE SAGT de nombreux dysfonctionnements, une amélioration est-elle envisageable afin de ne pas mettre en porte-à-faux les salariés. Le choix de la date de mise en service n'a pas été judicieuse :**

Les élus : Ce logiciel devait nous faciliter le travail, au lieu de ça les OPCE viennent travailler avec la peur au ventre, des anomalies apparaissent presque chaque jour et de nombreux écarts importants ont été répertoriés depuis la mise en place de celui-ci. En dix ans d'exploitation avec la MCI on n'a jamais atteint ce taux d'erreur. Qu'est-il prévu de faire ?

SK : Nous sommes conscients des anomalies qui existent et qui apparaissent au fur et à mesure de l'exploitation, comme sur tout nouvel outil. Le responsable du projet Atlantes met la pression sur le prestataire. Une réunion de travail est prévue le 04/10/2023. Les OPCE sont tenus informés des avancées au fil de l'eau.

⇒ **Qualité de l'air et sécurité dans les galeries de la BPV Nord, comment allier les deux. Des moyens techniques doivent exister.**

Les élus : Une odeur très forte d'hydrocarbure est présente dans les galeries, le personnel est incommodé, des nausées des maux de tête...qu'est-il prévu de faire ?

SK : On a vu avec le responsable du service Patrimoine, le chef d'équipe va passer un produit qui absorbe les odeurs dans le courant de la semaine et si cela ne suffit pas, un deuxième passage sera planifié. Il faut noter qu'à ce jour il n'y a pas de fumée donc pas de nocivité mais un fort inconfort avec les odeurs que nous devons traiter.

Les élus : Ne serait-il pas possible de mettre une aération ou des extracteurs de fumées dans les galeries ainsi que des détecteurs de fumées pour prévenir le personnel ?

SK : Nous verrons ce qu'il est possible de faire lors du REX sur cet évènement

⇒ **L'inflation est toujours importante, pouvons-nous envisager une prime de partage des valeurs. Vos salariés souffrent**

SK : Non il n'est pas prévu de verser une autre prime, si on met bout à bout les primes et les augmentations qu'il y a eu cette année l'entreprise a couvert les effets de l'inflation.

Pour la prime Trafic quelle seront les modalités de versement ? Serait -il

possible de faire un versement en fin d'année ?

SK : Oui je n'y vois pas d'inconvénients comme cela a déjà été fait.

⇒ **Investissement – achat d'une mini pelle avec remorque ?**

SK : des études ont été faites, la location reste le moins onéreux tant que l'utilisation reste conforme aux pratiques actuelles.

⇒ **Radio d'exploitation toujours des dysfonctionnements, à quand le retour des pigeons voyageurs ?**

La radio fonctionne mal, de nombreux appels entre patrouilleur et le PC se font par téléphone ce qui est dangereux et interdit.

SK : Oui, ce sujet est abordé régulièrement, des DI sont enregistrées, en notant cependant qu'il y a des problèmes de fonctionnement mais aussi des problèmes avec la dégradation du matériel dans les fourgons. . Une étude est faite auprès de deux prestataires. Nous devons trouver le meilleur prestataire. Il est rappelé que c'est un investissement de notre concessionnaire.

⇒ **EPI Chauffeur tracteur**

Serait-il possible d'équiper le personnel travaillant dans les tracteurs pendant 8 heures de bermudas homologués ?

SLK : Je suis contre cette demande, car la sécurité passe en premier si le chauffeur doit intervenir en dehors du tracteur nous préférons qu'il ait une tenue de travail appropriée.

6- Questions diverses :

- **Les élus demandent qui fait partie du CODIR et comment sont désignés ses membres.**

SK : Le CODIR est constitué uniquement des chefs de services.

- **Les élus demandent s'il est possible d'avoir un fourgon « Mulet » comme on avait avant pour en faire profiter le personnel.**

SK : La fiabilité des fourgons actuels ne nous permet pas de dégager un véhicule.

- **Un réaménagement du CEI de Labouheyre est prévu, est-ce que des places**

de parking supplémentaires sont prévues ?

SK : Oui. Une réunion de présentation du projet avec les équipes de Labouheyre va être planifiée.

Le secrétaire du CSE

jpb