

Réunion Comité Social et Economique (CSE)

Le 14 décembre 2022 à 9h00

SAUGNAC et MURET

Présents :

Direction :

- Sandrine KRIEFF (SK) Directrice générale
- Stéphanie BERNADAS (SBe) Responsable ressources humaines

Elus :

- Marianne DURAND (DS CFDT) : Suppléante de MR CUENOT élu CFDT
- Jean-Pierre BAILLON : Elu délégué du personnel CFDT
- Nicolas WEYLAND : Elu délégué du personnel FO
- Mathieu HORGUES : Elu délégué du personnel FO
- Laurent DEMANDES : Absent excusé
- Freddy MARRIER : Absent excusé
- Julien CUENOT : Absent excusé

Lieu : CEM

THEMES ABORDES	DELAIS	RESP POUR ACTION
Ouverture de la séance 1- <u>Approbation du procès-verbal de la réunion du 06 juillet 2022 :</u> <u>Retour sur consultation dérogation VH</u> : Avis défavorable des élus : les contreparties émises ne sont pas suffisantes.		

SK- Il faut se concerter pour trouver le meilleur compromis. Nous en reparlerons en 2023.

Tour de patrouille : Réunion semaine 52, test à venir pour réduire le nombre (notamment la nuit).

Prime trafic : Versement février 2023

PV approuvé

2- Calendrier social 2023:

Réunions CSE – CSSCT :

31 janvier 2023 - CSE - à 9h00 à Saugnac et Muret

16 mars 2023 - CSE - CSSCT à 9h00 à Labouheyre

15 mai 2023 - CSE - CSSCT à 9h00 à Castets

30 juin 2023 - CSE - à 9h00 à Saugnac et Muret

3 octobre 2023 - CSE - CSSCT à 9h00 à Labouheyre

7 décembre 2023 CSE – CSSCT à 9h00 à Castets

Réunions pour accord NAO :

6 et 20 janvier 2023 à 14h30

Réunions pour accord QVT :

Avril 2023 date à définir

3- Orientations stratégiques de l'entreprise et plan de développement des compétences :

- **Axes stratégiques sur les prochaines années**

- Engagement dans les démarches écoresponsables : formations, modification patrouille, éclairage,...
- Poursuite des recherches pour des innovations et des améliorations des conditions de travail
- Projets innovations d'Atlandes : SAGT et outils de gestion au sens large, zone connectée (ZEHNS), ...

Poursuite de nos engagements :

- ◆ La satisfaction d'Atlandes et des clients de l'autoroute

- ◆ L'épanouissement professionnel des équipes
- ◆ La satisfaction et la reconnaissance d'Egis
- ◆ L'innovation et le développement de l'activité
- ◆ D'excellentes relations avec nos partenaires

Avis favorable des élus.

Le plan de formation 2023 est présenté en réunion. (voir point 5)

4- Point sur la gestion des EPI :

Une étude est en cours auprès de 2 entreprises, Anett et Elis

L'idée est de louer les EPI plutôt que de les acheter, pour le service Viabilité (agents). Dans ce service il y a la fourniture, l'entretien des EPI, la réparation et le remplacement...La mise en place de ce système devrait être soumis au vote des agents viabilité en début d'année 2023.

Avis favorable des élus.

5- Plan de développement des compétences 2023:

Présentation Stéphanie Bernadas-

Les axes de la politique de développement des compétences.

- 1-Sécurité, Hygiène, Environnement.
- 2- Adaptation aux métiers spécifiques de l'entreprise.
- 3-Santé et bien-être au travail.
- 4-Management.
- 5-Gestion, Administration, Langues.

Avis favorable des élus.

6- Information point d'avancement projet identifications des risques psychosociaux :

Une présentation a été faite sur les sites de Labouheyre et de Castets. Le projet se poursuit.

(Si vous avez des questions sur le sujet n'hésitez pas à vous rapprocher de vos élus ou de Mme Bernadas)

7- Information sur inaptitude physique et recherche de reclassement d'un salarié :

Suite à l'avis d'inaptitude émis par la médecine du travail, une recherche de reclassement a été lancée. Les postes proposés à ce salarié ne peuvent pas garantir son intégrité physique, alors un licenciement pour inaptitude est envisagé.

CSE

Repas animation du 13 janvier 2023

Approbation des élus : **Approuvé**

Chèques CADHOC deviennent des chèques cadeau disponible sur le site du CSE

(Si vous rencontrez des difficultés n'hésitez pas à contacter les Elus)

Questions des élus.

EPlanning : Certains secteur n'ont pas accès à leurs compteurs cibles et ne peuvent incrémenter eux-mêmes les heures supplémentaires.

-SK- La différence entre les secteurs vient du fait qu'ils n'ont pas le même fonctionnement (Viabilité, Péage..). Le système fonctionne bien ainsi à ce jour, dès que des heures sont faites au service Péage PCE, elles doivent être indiquées sur la MCP (et justifiées ou validées au préalable par un manager ou une astreinte N3).

Pour ceux qui veulent plus d'information sur leurs compteurs ou autres se rapprocher de leurs responsables de service.

Les heures supplémentaires et les reliquats de CP seront-ils payés ?

SK- Oui bien sûr, conformément à la loi et aux règles internes en vigueur.

Les élus demandent 5% d'augmentation sur les salaires dès janvier :

SK- Comme vu précédemment les dates des NAO ont été avancées début janvier pour être le plus possible en adéquation avec l'inflation.

Ou en est-on avec le personnel en procédure contre la société ?

SK- Cette question n'est pas un sujet CSE. Actuellement deux procédures sont en cours

et suivent leurs déroulements.

Proposition sobriété économique.

Des agents viabilité demandent s'il est possible de faire des journées de 8h30.

SK-Pourquoi pas, il faut étudier et voir si c'est adaptable à certaines périodes (fauchage...), mais cela semble en contradictions avec d'autres demandes. A étudier en interne dans le service.

Fermeture des aires et diffuseurs

Les élus proposent de mettre en place une procédure pour la fermeture des aires ainsi que des diffuseurs. En effet des agents se retrouvent seuls pour ces balisages qui nécessitent beaucoup de vigilance et d'efforts. Il est possible de poser un balisage sans impacter le patrouilleur (même le weekend) car ces travaux sont prévus à l'avance.

SK- A voir avec le responsable viabilité et chefs de centre pour étudier et mettre en place une procédure. Sujet abordé en CSSCT, action du Responsable QSE également.

Courrier EPSEN : certaines personnes n'ont toujours rien reçu ?

Ne pas hésiter à envoyer un @ au service RH de l'entreprise ou

Contacteur EPSEN au 0969390832 le code entreprise est F9656

Planning, remplacement d'urgence le weekend.

Vu en direct avec le responsable de service.