

Réunion Comité Social et Economique (CSE)

Le 5 octobre 2022 à 9h00

SAUGNAC et MURET

**Présents :**

Direction :

- Sandrine KRIEFF (SK) Directrice générale
- Stéphanie BERNADAS (SBe) Responsable ressources humaines

Elus :

- Marianne DURAND (DS CFDT) : Suppléante de MR CUENOT élu CFDT
- Jean-Pierre BAILLON : Elu délégué du personnel CFDT
- Nicolas WEYLAND : Elu délégué du personnel FO
- Mathieu HORGUES : Absent excusé
- Laurent DEMANDES : Absent excusé
- Freddy MARRIER : Absent excusé
- Julien CUENOT : Absent excusé

**Lieu : CEI de CASTETS**

THEMES ABORDES	DELAIS	RESP POUR ACTION
<p>Ouverture de la séance</p> <p>Les élus font une remarque à la direction concernant les élus qui ne sont pas libéré par leurs chefs de service pour les réunions.</p> <p>SK- Va rencontrer les chefs de service pour que cela soit fait en avance car le calendrier des réunions est établi en début d'année. Il est également convenu que si les titulaires ne peuvent ou ne souhaitent être à la réunion, les suppléants peuvent jouer leur rôle.</p> <p>1- <u>Approbation du procès-verbal de la réunion du 06 juillet 2022 :</u> <b>PV approuvé</b></p> <p>2- <u>Point sur les caméras pour relevés de chaussée :</u> Pour faire suite à l'information écrite faite aux représentants du personnel par le responsable QSE par mail du 12/08/2022, la Direction a fait un point sur</p>		

l'avancement du projet : pour l'instant une seule caméra embarquée a été installée, sur le véhicule utilisé par le responsable Patrimoine pour réaliser des tests qui sont convaincants à ce stade, réalisés à 90 km/heure sur tout le réseau. La caméra filme comme prévu la chaussée, avec encore un réglage à trouver puisque les aires doivent également pouvoir être filmées sans que la géolocalisation reste en marche au-delà. La prochaine étape sera de faire les mêmes tests avec la caméra embarquée dans un fourgon de patrouille).

3- Consultation préalable à la demande de dérogation à l'inspecteur du travail dans le cadre de la viabilité hivernale

SK – Cette dérogation a pour but de pouvoir assurer le service en cas d'épisode neigeux long Lecture en séance du projet de courrier contenant les modalités et limites  
**Avis recueilli après séance : Avis en cours d'étude.**

4. Point sur les différentes mesures gouvernementales en faveur du maintien du pouvoir d'achat : SK – Enumération des différentes mesures comprises dans la loi. Avec une inflation à 5.6% la direction comprend les difficultés rencontrées par les salariés. Après avoir consultée les mesures gouvernementales sur la prime partage des valeurs, la direction confirme le principe de versement d'une prime avant la fin de l'année. Les modalités de versement et le montant seront négociés avec les délégués syndicaux lors de la réunion du 12 octobre.

4- Règlement intérieur du CSE :

- Lecture du règlement pour approbation des modifications.

Demande du passage à 11 ans inclus l'âge d'obtention des cadeaux de Noël et d'uniformiser l'ancienneté.

Les conditions sont – 6 mois d'ancienneté au moment de la commande et être faire partie de l'effectif EEA lors de la distribution.

Avis favorable des élus, modifications en cours de rédaction et de signature

5- Information sur les dispositions à prendre en faveur de la sobriété économique :  
SK : L'Etat nous demande de présenter une charte d'engagement pour réduire de 10% les consommations énergétiques de notre société d'ici 2024.

Voici quelques axes sur lesquelles nous allons nous appuyer pour cette charte :

--Communiquer

--Covoiturage

--Télétravail

--Impliquer le personnel avec une communication mensuelle de nos consommations site par site.

-- Bonnes pratiques de chacun

Un bilan énergétique des bâtiments devrait nous aider aussi à cibler les futures dépenses.

Une communication de ces mesures sera faite avant la fin du mois.

6- Œuvres sociales :

Participation du CSE pour la sortie EEA des 11 et 20/10/2022.

Une participation de 2500€ est allouée pour ces deux journées.

Approbation des élus : **Approuvé**

Carte comité et moi : l'abonnement arrive à échéance doit-on la reconduire ou non ?  
Pour l'instant pas assez de recul sur l'utilisation du site du CSE donc la carte comité

et moi et reconduite pour un an.

Approbation des élus : **Approuvé**

Chèques CADHOC deviennent des chèques cadeau disponible sur le site du CSE

Approbation des élus : **Approuvé**

Spectacle de Noël + cadeaux

Approbation des élus : **Approuvé**

Règlement intérieur du CSE : Examen des modifications apportées et approbation.

Approbation des élus : Les élus demandent un peu plus de temps pour la relecture.

### Questions des élus.

**Pouvoir d'achat** : Question vu en début de séance (n°4)

**Tour de patrouille :**

**Les élus : Par ces temps difficiles (restriction, consommation, pollution...) c'est le moment opportun de relancer nos dirigeants sur nos impératifs de viabilité.**

SK . Ce sujet est évoqué avec le concessionnaire, qui est conscient de l'enjeu mais est contraint par les règles fixées par l'état avec qui il faudrait négocier. Au vu des attentes du gouvernement sur la sobriété énergétique, ce sujet va être abordé. De son côté EEA poursuit les études pour optimiser les tours de patrouille avec la société Hupi.

**Dérasement accotement :**

**Les élus : Tarif démesuré pour le dérasement, en effet une campagne de 4km a été effectuée sur le secteur de Labouheyre pour un tarif qui nous semble déraisonnable. De plus les engins utilisés pour ce chantier (12 Tonnes) n'est pas une bonne image pour notre empreinte carbone qui est déjà très néfaste pour notre planète. Une réflexion sur d'autres pistes est nécessaire à notre avis.**

SK : Cette campagne ne concerne pas seulement du dérasement mais également du curage et du reprofilage, d'où les moyens mis en œuvre. Les dépenses engagées par la société le sont dans un but de réaliser un travail conforme au contrat et en lien avec les autres contraintes courantes (sécurité, disponibilité, savoir-faire,...). Ici, cette solution a été choisie après de nombreux tests préalables non concluants. A suivre.

**Plantes invasives : Les élus trouvent qu'après 11 ans d'exploitation toujours aucune solution viable, durable et humaine trouvés.**

SK : Oui cela reste un problème, de plus qu'une nouvelle plante vient d'être répertoriée sur le réseau, nous sommes toujours en recherches de solutions mais nous ne sommes pas libres du moyen de traitement qui est préconisé ou imposé. Ce sujet peut être abordé également en réunion Viabilité semestrielle.

**Prime trafic : Quelle est la tendance pour cette année ? Idem des années précédentes paiement en deux fois (novembre et décembre).**

SK : Oui la tendance est plutôt bonne, à ce jour nous sommes à hauteur de l'année 2021. Pour le calendrier des paiements cela se fera lors de la réunion du 12/10/2022, en effet si une prime Partage des Valeurs est versée en fin d'année, il est peut être préférable de recevoir la totalité de la prime trafic en 2023.

**Planning : les élus : Il est anormal que le personnel péage reçoive des messages de la part de leurs responsables (sur leur téléphone perso), très fréquemment pendant leur repos. Si pas d'autres solutions cela doit être rémunéré.**

SK : Parfois il y a des urgences pour la continuité de service il faut contacter les personnes rapidement, mais si, il y a des dérives ne pas hésiter à remonter auprès de vos responsables ou du service RH ou encore de moi-même, au cas par cas Le service Péage fera un point spécifique sur ce sujet planning avec des représentants pour trouver une façon adaptée de fonctionner.

**Contrat jeunes :**

**Les élus : ce type de contrat est-il adapté à la viabilité ?**

SK- Rappelle que le contrat jeunes est le 17-ème agent, il est là en plus de l'effectif cible.

Les élus posent la question s'il fait des patrouilles et des astreintes.

SK : Oui il en fait après une période de formation. Un suivi régulier est mis en place par les chefs de centre.

**Problème téléphone pro :**

**Les élus demandent si on ne pourrait pas avoir 2 téléphones de remplacement en cas de panne.**

SK : Des téléphones de secours sont disponibles, le service ST doit être prévenu dès qu'il y a un besoin de remplacement.

**Problème récurrent de la radio d'exploitation :**

**La règle étant d'utiliser la radio plutôt que le téléphone mais souvent le téléphone est privilégié car plus efficace**

SK : Il est vrai que la radio pose beaucoup de problème, le service technique s'occupe du sujet. Pour pouvoir quantifier les problèmes rencontrés, une DI est demandée aux OPCE à chaque disfonctionnement.

**Disponibilité des fourgons (fiabilité ...) :**

SK : On rencontre beaucoup de problème avec les fourgons Nissan dernière génération. Les fourgons sont commandés 12 mois minimum à l'avance et le temps de se rendre compte du problème, nous avons déjà plusieurs véhicules. Pour la prochaine consultation, d'autres marques ont été contactées

## QUESTIONS DIVERSES

Sujets Direction

- Projet d'identification des risques psychosociaux avec l'ensemble des salariés : les différentes communications au printemps et fin juillet sur Steeple et EEA n'ont pas donné lieu à un grand nombre de candidature. Le service RH approchera les personnes identifiées par leurs responsables comme pouvant être intéressés. Et reste à la disposition des salariés qui veulent en savoir plus...
- Afin de sécuriser les missions attribuées aux Faisant Fonction, tant pour le salarié concerné que pour l'employeur, il va leur être proposé un avenant, actant des modalités actuellement appliquées.

Lors de l'annulation des travaux au dernier moment les élus demandent s'il est possible de prévenir les agents prévus en poste décalé (10/18 ou autre) s'ils veulent reprendre l'horaire normale.

SK : je n'y vois pas d'inconvénients il suffit de voir avec le responsable pour qu'ils les préviennent, mais cela peut impliquer qu'ils les appellent à leur domicile de bonne heure.