

Réunion ordinaire  
Comité Social et Economique (CSE)  
Egis Exploitation Aquitaine  
du 26 Avril 2022

**Présents :**

Direction :

- Sandrine KRIEFF
- Stéphanie BERNADAS (SBe)

Elus :

- Marianne DURAND (MD)
- Freddy MARRIER (FM)
- Jean-Pierre BAILLON (JB)
- Mathieu HORGUES (MH)

**Lieu : CEM**

THEMES ABORDES	DELAIS	RESP POUR ACTION
<p>Ouverture de la séance : 9h00</p> <p>1- <u>Approbation du procès-verbal de la réunion du 1er Mars 2022 :</u>            Corridor de sécurité : Des tests sont en cours au niveau national pour la signalisation, ces tests devraient durer 3 ans. Ce sujet est suivi au niveau national, nous pourrions en reparler si des évolutions ont lieu.            Prism : L'application est utilisée, des agents avaient relevé des difficultés sur le terrain notamment en cas de constatation de dommages. Un groupe de travail a été mis en place pour relever les anomalies et les améliorations à apporter. Un plan d'action est formalisé et suivi par le service Viabilité.            Permis BE : Les formations suivent leurs cours.            Déchets sur les aires : Vu avec Atlandes et les CEI pour voir si des améliorations sont possibles. Il est difficile d'agir sur le comportement des individus mais une réflexion est menée sur une signalétique différente et renforcée.            Réparations d'urgences des sanitaires : Les élus demandent qu'il soit créé un stock des pièces d'usure et que les délais de demande d'achat soient raccourcis.  <b>PV approuvé</b></p> <p>2- <u>Consultation sur le projet d'avenant au plan d'épargne Groupe Egis :</u>            La Direction présente le projet et son calendrier prévisionnel. Une lecture du projet d'avenant figurant en annexe est faite.            La Direction pourra communiquer auprès de l'ensemble des salariés sur les</p>		

modalités du projet dans les prochains jours Les élus rendent un **Avis favorable**.

3- Point sur l'avancement du groupe de travail « plannings d'astreinte ».

Un groupe est constitué de 2 AV de Castets, 1 AV de Labouheyre, le chef de centre de Labouheyre et le Responsable Viabilité. A l'issue de la première réunion, sur 4 cycles étudiés, 2 ont été retenus. Une autre réunion est prévue le 04 mai.

4- Rappel sur la confidentialité des échanges Direction/représentants du personnel.

Les règles générales de confidentialité des informations et documents confiés aux représentants du personnel par la Direction sont rappelées pour mémoire.

5- Information sur la situation de Mr Franck Normand :

Pour faire suite à l'information donnée en CSE du 1<sup>er</sup> mars sur la déclaration d'incapacité au poste délivrée par le médecin du travail le 28 février 2022.

Les recherches de reclassement en interne et au sein du groupe n'ont pas permis de trouver une proposition de reclassement répondant aux préconisations du médecin du travail et aux souhaits du salarié. Suite à ce constat, le licenciement est envisagé. L'entretien préalable a eu lieu le lundi 25 avril 2022. Un licenciement pour incapacité et impossibilité de reclassement est à prévoir.

Par ailleurs une procédure initiée par le salarié, et visant à faire reconnaître le caractère professionnel de la maladie est en cours.

6- Questions des élus.

Travaux : Pouvez-vous nous dire si des travaux de réfections de chaussée sont prévu dans les prochains mois sur les aires de repos ? si oui quel impact auront ces travaux sur le budget Egis et éventuellement ses bénéfices ?

SK : Effectivement des travaux sont prévu sur les aires, mais également d'autres infrastructure (ex : bassins). Ces travaux s'inscrivent dans un plan étalé sur plusieurs années, Concernant l'impact sur le budget de la société, bien entendu qu'il y a un impact lorsque de l'argent est dépensé, mais pour ces travaux comme pour d'autres, cela fait partie de la vie de la société. Notre objectif reste toujours de réaliser correctement notre mission en dégageant des bénéfices.

Communication : Aucun délégué représentant du personnel n'a été prévenu de l'accident survenu pendant les travaux du GER.

SK : En effet lors de cet évènement, j'ai informé le Codir dès la réception de l'information avec en tête que les élus avaient déjà connaissance de cet accident. Nous convenons ce jour que dès la réception de l'information j'informe le CODIR et Stéphanie Bernadas informe le CSE La procédure sur la gestion de situations traumatiques présentées ce jour participera aussi à formaliser plus précisément ce type d'évènement.

Coût de la vie : Vu la situation actuelle et les prévisions futur, inflation, énergie etc...l'entreprise qui fait des bénéfices records d'années en années s'engage-t-elle à aider son personnel en cas de grosse inflation ?

SK : Je souligne que la notion de bénéfices records est subjective.

Concernant la gestion de l'inflation, qui est un sujet politique et économique national (et même international) nous attendrons de voir ce que le gouvernement décide. Ce type d'inflation conjoncturelle (nous l'espérons) est un sujet qui peut soit ce gérer au niveau des prix (blocage, baisse,...) soit au niveau des revenus (aides à l'achat, primes,...) ou un mix des 2 mais la stratégie n'est pas à l'initiative de l'entreprise mais bien une politique économique nationale. Nous serons donc très vigilants sur

les mesures mises en place au niveau national et au niveau de notre branche.

Patrouille de nuit : Pourrait on étudier la possibilité de faire 2 tours de patrouille la nuit, sachant que nous faisons 2 tours en journée le weekend, et que cela ne pose aucun problème.

SK : Le sujet est entre les mains de Cédric Dussaussy et de Richard Lengrand qui étudient les possibilités. Une extraction des données sur les rotations a été effectuée, elle doit être analysée.

7- Questions diverses :

Enquête de satisfaction collaborateurs :

A préparer pour lancement au 3<sup>ème</sup> trimestre : contenu (questions), support (quel site ?)

Journées de cohésion et repas de Direction :

Les repas de Direction mensuels restent suspendus pour l'instant, afin de privilégier d'autres événements à organiser :

- Barbecues dans les CEI (pour tout EEA) : organisé par le service Viabilité dans un CEI, dont date à caler fin juin début juillet (après fin de la saison GER et fauchage).
- Un événement (tout EEA) organisé par le PC/Péage en fin de saison estivale (entre 15 septembre et début octobre).

Ménages : Serait-il possible d'envisager la création d'un poste de femmes ou d'homme de ménage interne à l'entreprise ?

SK : Cette solution avait déjà été envisagée mais d'après les études menées cela s'avérerait trop compliqué et financièrement pas intéressant. C'est pour cela que la majorité des entreprises sous-traitent cette missions (nombre d'heure, équipement, gestion des absences, ....)

Formation balisage : serait-il possible de mettre en place une formation balisage pour les personnes qui le souhaiteraient (OPCE-OPEA) ?

S K : Oui pas de problème. Les salariés intéressés peuvent en faire la demande lors de leur entretien individuel pour prévoir ces formations au plus tard sur 2023, avant si c'est possible.

Parking CEI de Labouheyre pour le personnel : Est-ce que quelque chose pourrait être fait pour améliorer celui-ci ?

SK : A voir

Fin de séance : 12h35

*Les questions relatives à la santé et à la sécurité au travail font l'objet d'une session dans l'après-midi et d'un P.V. distinct*

Le secrétaire du CSE

BAILLON Jean Pierre

