

Réunion Comité Social et Economique (CSE)

Le 12 janvier 2022 à 9h00

Présents :

Direction :

- Richard LENGRAND (RLe)
- Stéphanie BERNADAS (SBe)

Elus :

- Marianne DURAND (MD)
- Freddy MARRIER (FM)
- Jean-Pierre BAILLON (JB)
- Mathieu HORGUES (MH)

Lieu : CEI de LABOUHEYRE

THEMES ABORDES	DELAIS	RESP POUR ACTION
<p>Ouverture de la séance</p> <p>1- <u>Approbation du procès-verbal de la réunion du 09 décembre 2021 :</u></p> <p>Les élus reviennent sur la question concernant le corridor de sécurité- Rle a pris contact sur ce sujet avec Cédric Dussaussy, pas de retour jusqu'à présent.</p> <p>2- <u>Point sur le rebond de la crise sanitaire et ses conséquences sur les salariés : protocoles, application des mesures barrières, formations, projet (RPS...).</u></p> <p>3-</p> <p>SBe : Nous fait part des mesures liées à la crise sanitaire.</p> <p>a) Formations annulées jusqu'au 04 février (sauf incendie à Labouheyre).</p> <p>b) Projet RPS reculé de 2 ou 3 semaines compte tenu des interactions qu'il va provoquer.</p>		

Les élus demandent où en est la mise en place du télétravail préconisé par le gouvernement à 3 jours par semaine. Rle : les responsables de service/département ont été sollicités pour proposer plus de télétravail sur les quelques personnes pour lesquelles c'est possible ; compte tenu qu'il s'agit de fonctions support des équipes qui ne peuvent pas faire de télétravail peu de modifications (2j/semaines pour RH et Compta et QSE et Cda passée à 3 jours au lieu de 2...).

FMa fait remarquer que l'assistante viabilité n'a pas besoin d'être présente sur les CEI et qu'elle devrait être positionné en télétravail à 100%.

Rle : A revoir le cas échéant avec le responsable mais les missions de cette salariée ont été jugée opérationnelles (présence logistique auprès des équipes).

Pour les locaux non pourvus de fenêtres ouvrantes des solutions sont à l'études (détecteur de CO2, purificateur d'air...).

Des masques FFP2 sont mis à disposition pour ceux qui le souhaitent sur demande à leur chef de service.

4- Précisions sur les dispositions conventionnelles relatives aux absences « enfants malades ».

SBe nous fait une relecture du texte et en effet quand un enfant est malade mais non hospitalisé une autorisation d'absence non rémunérée de courte durée sur présentation d'un certificat médicale est octroyée aux parents. Seulement pour les enfants de moins de 12 ans une autorisation d'absence payée de 3 jours ouvrés ou d'une durée équivalente fractionnée pour hospitalisation ou pendant sa convalescence. Au-dessus de 12 ans et jusqu'à 16 ans une autorisation d'absence de 3 jours non rémunérée dans la limite de 3 jours.

5- Retour sur la communication interne autour du départ en Ouganda de salariés d'EEA.

Les élus ne comprennent pas pourquoi ils n'ont pas été informés de ce départ en Ouganda de 2 salariés d'EEA.

Rle -Il est vrai qu'aucune communication n'a été faites à ce sujet car nous avons été prévenu au dernier moment, et il fallait du personnel vaccinés (fièvre jaune....) qui parle anglais couramment et qui maîtrise Excell, les seules disponibles étant Elise et Éric.

6- Recrutement interne :

SBe nous informe de l'arrivée d'une personne en CDI au service péage et que des recrutements sont en cours pour le GER. Une personne est reçue ce jour au CEI de Castets par Mathieu Gaston dans le cadre de l'emploi jeune recherché.

7- Projet de modifications du règlement intérieur du CSE :

Cette question sera remise à l'ordre du jour de la prochaine réunion pour faute de temps.

8- Œuvres sociales : mise à l'approbation du projet des élus d'un abonnement « Avantages salariés » :

Il a été décidé que pour cette année la carte « Comité est moi » serait reconduite et que parallèlement un site web CSE avec de nouveaux avantages sera mis en place.

4-Divers : Les élus signalent que beaucoup de personnes se plaignent de la qualité du café.
Rle propose que l'on essaye d'autre marque.
Rle Nous informe qu'un reliquat de la prime trafic sera versé prochainement.